



УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ и ТАЛАНТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Программа разработана на основе современных концепций управления талантами. В основе программы лежит компетентностный подход как авторитетное направление современного HR менеджмента.



В результате Вы получите:

- Современные подходы к управлению талантами
- Инструменты по формированию кадрового резерва
- Обзор опыта крупных компаний по формированию кадрового резерва
- Модель компетенций в кадровом резерве
- Методы оценки кадрового резерва
- Технологию разработки планов индивидуального развития
- Все про менторство, коучинг и наставничество
- Новые тенденции обучения: методики, технологии для кадрового резерва
- Методики и инструменты эффективной работы с корпоративными знаниями и информацией
- Инструменты работы с молодыми специалистами



Содержание программы



СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

- Кадровый резерв: определение, цели и методология формирования
- Место работы с кадровым резервом в системе HR практики компании
- Преемственность HR процедур при формировании кадрового резерва
- Опыт крупных компаний по формированию кадрового резерва: принципы и технологии
- "Подводные камни" при формировании и работе с кадровым резервом
- Talent Management или работа с кадровым резервом?



МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ КАК ОСНОВА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Как подход, основанный на моделировании компетенций, помогает при работе с кадровым резервом

- Формирование профилей требований кадрового резерва.
- Модель корпоративных и управленческих компетенций.
- Выделение уровней развития компетенций.
- Бендовая\эволюционная модель компетенций
- Бенчмаркинг, разбор кейсов из практик компаний.



ОЦЕНКА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Технология оценки кадрового резерва на основе системы компетенций
- Роль оценки в системе работы кадрового резерва компании.
- Методы оценки кадрового резерва
 - Интервью по компетенциям
 - Анкетирование
 - Кейсовый ряд (анализ Case Study)
 - Метод 360 градусов
- Assessment Center
- Отличительные особенности Центра оценки и развития
- Все о процедуре ассесмент-центра
- Проведение и результаты ассесмент-центра
- Сравнение показателей эффективности каждого из методов оценки.
- Интерпретация и использование результатов оценки резервистов.
- Планирование индивидуального развития на основе результатов оценки компетенций.



ПЛАН ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ - КАК ОСНОВНОЙ ИНСТРУМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ КАРЬЕРОЙ СОТРУДНИКА:

- Технология разработки Планов индивидуального развития.
- Собеседование с сотрудником, структура собеседования, основные ошибки.
- Поддержка исполнения планов индивидуального развития.



МЕТОДЫ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ

- Менторство, коучинг и наставничество



УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ КАК МЕТОД РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Методики и инструменты эффективной работы с корпоративными знаниями и информацией
- Разработка мотивационных моделей для обмена знаниями
- Инструменты и процедуры сохранения опыта, создания новых знаний и управления идеями
- Моделирование самообучающейся организации на примере компании: система управления знаниями, разделы и блоки, ответственные, наполнение.

Практики компаний

- Корпоративный MBA – задачи, методология, особенности программы, эффективность на примере нефтехимического производства

Кейс: Корпоративная программа для кадрового резерва



МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА НА ОБУЧЕНИЕ



РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ - ВНЕШНИЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- Общий обзор и классификация программ развития молодых специалистов
- Программа работы со Школами, ВУЗами
- Инструменты работы с молодыми специалистами, выбор приоритетных направлений в соответствии со стратегией компании



В чем главные преимущества программы?

ИНСТРУМЕНТЫ. Техники, технологии, методы, образцы действующих регламентов и стандартов

ПРАКТИКА. Индивидуальные упражнения и групповые задания, кейсы

БЕНЧМАРКИНГ. Каждый блок подкрепляется примерами практик

**15-16
ноября
2016**



**Астана
отель Парк Инн**
ул. Сарыарка 8А



СТОИМОСТЬ УЧАСТИЯ:

До 22 октября - 92 000ТГ (НДС не облагается)
До 1 ноября - 97 000ТГ
После 1 ноября - 105 000ТГ

СТОИМОСТЬ ВКЛЮЧАЕТ



■ **ОБУЧЕНИЕ**

■ **УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**
(эл и бумажная версии)

■ **КОФЕ-БРЕЙКИ**

По окончании сертификат об участии.

Для участия необходима предварительная регистрация



Бизнес-Школа "IDEA"
Email: info@b-idea.kz
+7 7172 628 794