



Краснова Наталья Владимировна

Эксперт в области управления эффективностью, организационного развития и развития human capital.

В области организационного развития и управления персоналом – 20 лет.

Управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях – 15 лет.

Преподавательская деятельность:

- ❖ Преподает программы MBA и Executive MBA в Бизнес – школе МИРБИС, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), ВШЮ Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».
- ❖ Руководитель программы MBA Управление человеческими ресурсами **Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС»**
- ❖ Эксперт проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук, Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland
- ❖ Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ОАО «Газпром»

Проекты

- ✓ Опыт управления проектами по постановке системы регулярного менеджмента на предприятиях, системы Management By Objectives (MBO).
- ✓ Навыки построения системы управления персоналом с заданными критериями эффективности деятельности (KPI , Key Performance Indicators).
- ✓ Успешный опыт реструктуризации сложных управленческих структур, построение организационных структур крупных предприятий, анализ и оптимизация организационной структуры компании.
- ✓ Организация, оперативное и стратегическое руководство дирекцией персонала (постановка задач, координация деятельности, оценка качества работы и т.д.) в крупных торговых, производственных компаниях.
- ✓ Разработка и координация кадровой политики компании и отдельных кадровых программ в соответствии со стратегией развития, бюджетом и спецификой компаний под задачи повышения стоимости предприятий, увеличения инвестиционной привлекательности, капитализации компаний, повышения эффективности управления.
- ✓ Владение современными технологиями разработки мотивационной программы, системы зарплат, компенсаций и льгот под стратегию и задачи компании.

Образование:

- MBA ВШБ МГУ. Сертификаты ВТУ при ЮНЕСКО и т.д.
- Повышение квалификации и обучение в рамках многочисленных семинаров, тренингов, конференций, стажировок в ряде компаний.

Автор книг:

«HR-стратегия. Инструменты разработки и реализации», «Развитие персонала компании. Практическое пособие». «Развитие человеческого потенциала и обучение персонала»

Автор публикаций в специализированных изданиях

Ряд статей и публикаций в изданиях «Секрет фирмы», «Элитный персонал», «Управление персоналом», «HR дайджест», «Кадровик — управление персоналом», «Современные технологии управления персоналом», «Директор» и др.

Опыт работы в реальном бизнесе на руководящих должностях

- Руководитель направления организационного развития в добывающей компании (83 000 сотрудников).
- Директор по персоналу с 1999 года в Компаниях численностью от 160 до 24 000 сотрудников.

Клиенты

ГМК Норильский Никель, ГК Нутритек, Салаватнефтеоргсинтез, ГК «Связной», Заволжский Моторный Завод, ИКЕА, Вимм-Билль-Данн, Воркутауголь, Новосибирский завод Конденсаторов, Сибтрансмаш, Амис, Гражданпроект, АФК Система, Милавица, Комос, ОАО Лебедянский, Алло Кард, Московский завод авиационных подшипников, DANON, МГИМО, СеверстальАвто (Соллерс), Градиент, МА Шереметьево, СИБУР, Домодедово (Ист Лайн), Министерство образования Хабаровского края, Efes, Компания «Энергия», ОАО «РЖД», ФГУП «Почта России», ПК «Магистраль», Kcell, Alcon, Первая грузовая компания, ГК «Агро-Белогорье», Холдинг «Зерде», ГК СТК, НорильскГазпром, Мегафон - Ритейл, Корпорация Сибирское Здоровье, Правительство Республики Азербайджан, Таймыргаз, Иркутский Аэропорт, Корпорация «Вертолеты России», УМПО, Fujitsu, ЖКХ г. Москвы, ММК-Метиз, ТАУ Нефтехим, Кухни Мария, Nissan, Dr. Reddy's Laboratories Ltd, Бегемот (супермаркеты игрушек), СОГАЗ, Промтранс, АО Каражанбасмунай, Казцинк, Никомед (Такеда), КРОК, Катрен, Аэропорт Пулково, Апатит, УГМК, Азово-Донское пароходство, Елатомский приборный завод, S7, СЭЗ Алабуга, ХК Башбетон, Гарантэнерго, Модис, Группа Черкизово, АБИ Продакт, Уралкалий, СоюзСнаб, Хабар, Энергопром, МТС, Гедеон Рихтер, Лидское.

Энергетика: Газпром, Роснефть, ЛенЭнерго, КубаньЭнерго, Мосэнерго, ЯкутскЭнерго, КУ РАО, МОЭК, МОЭСК, ФСК, ЛОЭСК, РАО ЭС Востока, Сибэко, Лукойл, НК Альянс, Sakhalin Energy Investment Company, Транснефть, Газпромнефть, Башнефть, Московский НПЗ, Kazakhstan Petrochemical Industries Inc, Emir Oil, Газпром- Газомоторное Топливо, ГазпромТрансгаз, СургутТрансгаз, Оренбургнефть, УфаТрансгаз, Газпром- Трансгаз Ставрополь.

Банки: Альфа-банк, ВТБ, Сибкадембанк (Урса), Bank Standard. Unibank, Bank of Vaku Уралсиб, Европейский трастовый банк, Управляющая компания Росбанка, Банк Зенит, Новикомбанк.

Проектный опыт (выборочно)

Отрасль компании-Заказчика	Численность персонала	Название проекта или поставленной задачи
Электротехническая	900	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Стройматериалы	600	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Машиностроение	1400	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Металлургическая	250	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Сельхозмашиностроение	120	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Строительство	180	Постановка системы управления персоналом.
Торгово-производственная	3000	Оптимизация оргструктуры
Строительство	800	Разработка стратегии и изменении оргструктуры.
Торгово-производственная	300	Постановка системы управления персоналом.
РЭК	220	Разработка и внедрение комплексной системы управления персоналом
IT	600	Разработка и внедрение комплексной системы управления персоналом
Общественное питание	2700	Оптимизация оргструктуры, формализация оргструктуры и регламентов
Мясопереработка	600	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда
Машиностроение	6000	Система мотивации по результатам
Морские перевозки	500	Система управления по целям и результатам
Сельскохозяйственный холдинг	4000	Система управления персоналом, система подбора и найма персонала, формирование команды топов
Услуги (консалтинг)	300	Разработка и внедрение системы управления персоналом
Радиотехническая	400	Формализация

		оргструктуры и регламентов
Торговая компания	400	Оптимизация оргструктуры, формализация оргструктуры и регламентов.
УК Холдинга	2500	Разработка принципов и регламентов взаимодействия УК и предприятий. Оптимизация и стандартизация оргструктур предприятий под задачи увеличения прибыли и требования управляющей компании
Финансовые услуги	40	Система управления персоналом. Формирование команды
Финансовые услуги	4000	Формирование команды
Энергетика	18000	Система обучения в энергетике
Энергетика	12000	Система обучения в энергетике
Нефтехимия	17000	Корпоративный университет -программа обучения для мидл-менеджеров, Сессия по разработке целей и показателей
Управляющая компания, недвижимость	2500	Оценка топ-менеджеров, разработка программы развития
Угледобыча	6000	Оценка методом ассесемнт центр
Нефтехимия	83 000	Организационное развитие, система KPI, система обучения, оценки и развития персонала.
Вертикально интегрированная нефтяная Компания	170 000	Разработка профиля резервиста, проведение обучение для Кадрового резерва
Нефтедобыча	3000	Стандартизация организационной структуры, Нормирование и оптимизация численности
Вертикально интегрированная нефтяная Компания	46 000	Разработка и внедрение модели расчёта численности в рамках типовых организационных структур предприятий по сбытовым подразделениям
Производственно-торговая компания FMCG	4000	Разработка модели корпоративных и руководящих компетенций, дизайн Центра оценки, проведение центра оценки, разработка индивидуальных планов развития
IT - Компания	1000	Разработка модели компетенций специалистов, профилирование должностей, разработка интервью по компетенциям.
Транспорт	110 000	Разработка стратегии организационного развития с нормативами производительности и численности.
Автомобилестроение	2000	Разработка системы мотивации
Производство и продажа мебели	3000	Разработка системы KPI и премирования по KPI
Моторостроение	17000	Разработка модели компетенций
Страховая группа	2500	Разработка и внедрение системы управления по целям и KPI
Металлургия	90 000	Разработка и внедрение системы управления по целям и KPI

Банк	1100	Разработка грейдовой системы оплаты труда, премирования по KPI и системы социальных льгот
Нефтехимия	300	Разработка системы KPI и премирования по KPI
Металлургия	82 000	Проведение стратегических сессий по разработке стратегии обучения персонала
Нефтегазовая компания	420 000	Проведение стратегической сессии по разработке кадровой политики на 5 лет
Банк	1800	Разработка грейдовой системы оплаты и модели компетенций
Минеральные удобрения	7000	Проведение стратегической сессии по разработке стратегии обучения персонала
Шипинговая компания	4000	Разработка грейдовой системы оплаты
Розничная продажа газомоторного топлива	500	Разработка системы KPI и премирования по KPI
Финансовая корпорация	2000	Разработка стратегии управления персоналом на 5 лет
Электроэнергетика	6000	Разработка плана мероприятий по оптимизации оргструктуры и численности, обучающий консалтинг
Транспортировка газа	12000	Разработка приложений к модели компетенций
Управление территорией	400	Разработка дерева целей и премирования по целям
Транспортировка нефти	110 000	Разработка плана мероприятий по оптимизации оргструктуры и численности, обучающий консалтинг по оптимизации затрат на персонал
Производство сельхоз продукции	11 000	Сессия по разработке целей и показателей эффективности
Электроэнергетика	16 000	Разработка программы по работе с резервом, проведение конференций для кадрового резерва
Медицинская техника	1100	Сессия по разработке целей и модели компетенций
Аэропорт	4400	Разработка плана мероприятий по оптимизации оргструктуры и численности, обучающий консалтинг
Сеть магазинов одежды	2500	Разработка модели компетенций
Государственный холдинг (УК)	800	Разработка стратегии управления персоналом на 5 лет
Строительная компания	350	Разработка системы KPI , мотивации и оплаты труда
Атомная энергетика	4000	Сессия по разработке системы дуального образования
Нефтедобыча	16000	Сессия по разработке профессиональных компетенций
Производство сельхоз продукции	2300	Разработка управленческой модели компетенций
Металлургия	93 000	Разработка профессиональных моделей компетенций
Мясопереработка	7000	Разработка управленческой и корпоративной модели компетенций
Металлургия	80 000	Разработка профессиональных моделей компетенций, Ассесмент-центра и проведение оценки по компетенциям
Медицинская техника	300	Разработка управленческой модели компетенций, инструментов оценки по компетенциям, регламентация и PR модели компетенций
Химия	24 000	Разработка профессиональных моделей компетенций
Мясопереработка	28 000	Разработка профессиональных моделей компетенций, инструментов оценки и обучения по компетенциям