

ЛУЧШИЕ ИНСТРУМЕНТЫ И ПРАКТИКИ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

НОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ. СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИКИ, ТЕХНОЛОГИИ. ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ОРГАНИЗАЦИЙ



В программе:

1. **Новые тенденции обучения** : методики, технологии, лучшие практики
2. Опыт и практики менторства, коучинга и наставничества
3. **Управление знаниями как метод развития**
4. Мотивация и стимулирование на обучение
5. План индивидуального развития - как основной инструмент управления карьерой
6. Работа с молодыми специалистами - внешний кадровый резерв

В результате:

- Общий обзор и классификация программ развития
- Практики компаний обучения и развития - бенчмаркинг
- Технология разработки индивидуальных планов развития
- Мотивация и стимулирование на обучение
- Методики и процедуры управления знаниями в организации (сохранение опыта, управление идеями)
- Инструменты работы с молодыми специалистами

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

Дата проведения: 16 ноября 2016 (10-00-18.00)

Место проведения: Астана, БШ IDEA

Продолжительность: 1 день

Стоимость:

- До 22 октября 40 000тг (НДС не облагается)
- До 01 ноября 45 000тг
- После 1 ноября 50 000тг

В стоимость включено:

- обучение, учебные материалы (эл и бумажная версии), кофе-брейки.

По окончании сертификат об участии.

Для участия необходимо выслать заполненную регистрационную форму

КОНТАКТЫ:



Email: info@b-idea.kz
Тел: 8 7172 628 794
Бизнес-Школа "IDEA"

ЛЕКТОР- КОНСУЛЬТАНТ



Краснова Наталья

Эксперт в области управления эффективностью, организационного развития и развития human capital.

- ❖ Опыт в управлении персоналом более 20 лет.
- ❖ Руководитель программы MBA Управление человеческими ресурсами Московская международная высшая школа бизнеса «МИРБИС»
- ❖ Эксперт проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук, Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland
- ❖ Научный руководитель программ MBA Корпоративного Института ОАО «Газпром»

Клиенты:

ГМК Норильский Никель, МА Шереметьево, РЖД», Почта России, Правительство Республики Азербайджан, Газпром, Роснефть, Лукойл, Башнефть, УфаТрансгаз, Альфа-банк, ВТБ, Bank of Vaku Уралсиб, Управляющая компания Росбанка и другие.

1. План индивидуального развития - как основной инструмент управления карьерой сотрудника:

- Структура плана и факторы ее определяющие
- Технология разработки Планов индивидуального развития.
- Собеседование с сотрудником, структура собеседования, основные ошибки.
- Поддержка исполнения планов индивидуального развития.

2. Методы развития: менторство, коучинг и наставничество

3. Новые тенденции обучения: методики, технологии, инструменты

4. Управление знаниями как метод развития

- Методики и инструменты эффективной работы с корпоративными знаниями и информацией
- Разработка мотивационных моделей для обмена знаниями
- Инструменты и процедуры сохранения опыта, создания новых знаний и управления идеями
- Моделирование самообучающейся организации на примере компании: система управления знаниями, разделы и блоки, ответственные, наполнение.
- **Практики компаний**
- Корпоративный MBA – задачи, методология, особенности программы, эффективность на примере нефтехимического производства

Кейс: Корпоративная программа обучения и развития

5. Мотивация и стимулирование на обучение

6. Работа с молодыми специалистами - внешний кадровый резерв

- Общий обзор и классификация программ развития молодых специалистов
- Программа работы со Школами
- Программа работы с ВУЗами
- Инструменты работы с молодыми специалистами, выбор приоритетных направлений в соответствии со стратегией компании

*Программа разработана на основе современных концепций управления талантами.
В основе программы подход современного HR менеджмента.*

КОНТАКТЫ:



Email: info@b-idea.kz
Тел: 8 7172 628 794
Бизнес-Школа "IDEA"